

ACTA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL XI CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL D'ESTABLIMENTS SANITARIS D'HOSPITALITZACIÓ, ASSISTÈNCIA, CONSULTA I LABORATORIS D'ANÀLISIS CLÍNIQUES DE CATALUNYA. Núm.- 79000815011994

**Comissions Obreres (CCOO):**

Andreu Garcia i Pujola, Antonio Lopez Martínez, Manel Pérez Tarrida, Milagros Hurtado Blanco, Ana Palenzuela Ruiz, Cristina Pérez Velasco, Sergi Vandellós Gonzalez, Cristina Salvador Martin

**Assessors:** Jose M<sup>a</sup> Yagüe Polo, Alicia Hernández Jarque

**Unió General de Treballadors (UGT):**

**Titulars:** Patricia Carreras Mira, Miguel Díaz Expósito, Angela Noemí García Ramal, Visitación Lozano Pasamon, Almudena Costilla Acebes, Jordi Torrente Agost, Marcel Lorenzo Camara, Pere Delgado Delgado

**Assessors:** Agustí Rodríguez Rubis

**Per part de les representacions patronals:**

**Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES):**

**Titulars:** Francisco Barreira Silveiro, José María Juárez Boja, Susana Ruiz García, Julian Rull Molina, Rocío Fernández Guillén, Antoni Sorroche Liria, Montserrat Pagés Viñets

**Assessors:** Anna Zarzosa Güell, Eva Muñoz Climent, Joan Deu i Cano

**Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):**

**Titulars:** Elena de la Campa Alonso, Francesc Pol Valls, Xavier Mate García

**Suplents:** Noelia Santiago Rey

**Assessors:** Rubén Romero González

A Barcelona, a les dependències de l'ACES, al carrer Muntaner 262, 2 2 de Barcelona , a les 16.00 hores del dia 26 d'abril de 2022, es reuneix la Comissió negociadora del XI Conveni col·lectiu de treball d'Establiments sanitaris, d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques de Catalunya.

Oberta la sessió, els representants de les organitzacions presents prenen consciència que l'objectiu de la present reunió consisteix, en primer lloc, en posar en comú l'escrit de data 14 d'abril de 2022, de la cap de Secció de Registres Laborals del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya, que requereix per tal que es procedeixi a esmenar el contingut d'una sèrie d'articles del conveni, per entendre que no s'ajusten a la legalitat vigent o què poden generar confusions, i això com a tràmit previ a la inscripció i posterior publicació del Conveni.

Després del corresponent anàlisi i debat sobre els assumptes abans esmentats, la Comissió Negociadora decideix, per majoria, procedir a les següents modificacions del text del Conveni:

*Marcel*  
UAT

*[Signature]*

**1. Denúncia de conveni**

L'article quedaria redactat de la següent manera:

**Article 6. Pròrroga, denúncia i revisió**

El present Conveni s'entendrà prorrogat automàticament pel període d'un any natural, des del dia 1 de gener fins al 31 de desembre de l'any següent al seu venciment, si cap de les parts legitimades no procedeix a la seva denúncia, de conformitat amb el que es fixa en el paràgraf següent.

La denúncia del Conveni, que podrà ser efectuada per qualsevol de les parts legitimades, s'haurà de realitzar per escrit, comunicant-la a les representacions i a l'autoritat laboral. Aquesta es podrà efectuar dintre dels 90 dies anteriors a la finalització de la vigència inicial del conveni o de qualsevol de les seves pròrrogues i a partir de la recepció de la comunicació de denúncia es procedirà a constituir la Comissió Negociadora del Conveni. La part receptora de la comunicació haurà de respondre i ambdues podran establir un calendari o pla de negociació

**2. Quant a l'article 17.2 Discapacitats, seria recomanable substituir les referències a aquesta denominació per "Persones amb discapacitat"**

L'article quedaria redactat de la següent manera:

17.2 Persones amb discapacitat: Percebran un plus segons annex V, les persones treballadores que tinguin al seu càrrec cònjuge o fills/filles amb discapacitats físiques, psíquiques o sensorials, reconeguts per la Seguretat Social, que doni dret a la prestació de protecció a la família.

La percepció d'aquesta prestació per cadascuna de les persones amb discapacitat és incompatible en tot cas amb la prestació general d'ajuda familiar establerta en aquest article, per a aquests familiars.

**3. Adaptació del contingut de l'article 37 a l'article 7 del Reial Decret 625/2014, de 18 de juliol, (pel qual es regulen determinats aspectes de la gestió i control dels processos per incapacitat temporal en els primers tres-cents seixanta-cinc dies de durada) el qual indica que el termini per a presentar els justificants de baixes mèdiques és de tres dies.**

L'article quedaria redactat de la següent manera:

37.4 En qualsevol procés d'incapacitat temporal existeix l'obligatorietat d'aportar els justificants de la baixa mèdica, independentment dels dies que duri el procés. La presentació del justificant s'haurà de fer per qualsevol dels mitjans de comunicació habituals (presencials o no presencials) a l'empresa en un termini màxim de 72 hores.

**4. Quant a l'article 41.1. seria recomanable actualitzar l'apartat d'acord amb l'article 37.4 del text refós de Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre**

*[Vertical signatures on the left margin]*

*[Vertical signatures on the right margin]*

*[Horizontal signatures at the bottom]*



El text quedarà redactat de la següent manera:

**41.1 Per a la cura del fill/a lactant**

Per a la cura del fill/a lactant menor de 9 mesos, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment, de conformitat amb l'article 45.1 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, el personal te dret a una pausa d'una hora a la feina, que pot dividir en 2 fraccions. En cas de part o adopció múltiple s'estarà al que disposa l'article 37.4 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors

El personal pot substituir aquest dret per una reducció de la jornada normal en 1 hora amb la mateixa finalitat, i es podrà atorgar tant al pare o la mare si tots dos són persones treballadores de la mateixa empresa.

S'estableix la possibilitat d'acumulació del total del temps a continuació del permís per maternitat sempre que ambdues parts estiguin d'acord i així ho convinguin. Si la persona treballadora causés baixa definitiva a l'empresa abans dels nou mesos següents al part se li descomptaran les quantitats induegudament percebudes.

S'estableix així mateix la possibilitat d'acumular, de comú acord, les reduccions de jornada en un sol dia laborable a la setmana.

La reducció de jornada prevista en aquest apartat constitueix un dret individual de les persones treballadores sense que pugui transferir el seu exercici a l'altre progenitor, adoptant, guardador o acollidor. Això no obstant, si dos persones treballadores de la mateixa empresa exerceixen aquest dret pel mateix subjecte causant, la direcció empresarial pot limitar l'exercici simultani per raons justificades de funcionament de l'empresa, que ha de comunicar per escrit.

Quan els dos progenitors, adoptants, guardadors o acollidors exerceixin aquest dret amb la mateixa durada i règim, el període de gaudi es pot estendre fins que el lactant compleixi dotze mesos, amb reducció proporcional del salari a partir del compliment dels nou mesos.

**5. Definir a l'article 43 que s'entén per "personal intern".**

En aquest article es consideraven a les germanes religioses que vivien als centres de caràcter religiós i que tenien funcions assistencials als pacients. Davant la incertesa de si hi ha encara professionals als centres on s'aplica el conveni, que es podrien reconèixer dins d'aquest article, l'article quedaria redactat de la següent manera:

**Article 43. Condicions laborals del personal intern**

El personal intern, entenent com intern aquell que resideix permanentment a les dependències on exerceix la seva feina, és subjecte als mateixos drets i deures que la resta del personal. La jornada laboral és la mateixa, i cal retribuir-ne qualsevol prolongació com a hores extraordinàries. Fora de les hores de feina no pot romandre a les dependències de la feina, llevat que hi estigui autoritzat.

**6. A l'article 45.9.2, penúltim paràgraf, la referència a l'article 45.1 d) de l'Estatut dels Treballadors hauria de fer constar l'article 45.1 e).**

L'article quedaria redactat de la següent manera:





48.2 Contracte formatiu en alternança

S'estarà al que disposa l'article 11.2 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors amb les següents particularitats:

a) Es podrà celebrar amb persones que manquin de la qualificació professional reconeguda per les titulacions o certificats requerits per concertar un contracte formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional.

Sense perjudici de l'anterior, es podran realitzar contractes vinculats a estudis de formació professional o universitària amb persones que posseeixen una altra titulació sempre que no hagi tingut un altre contracte formatiu previ en una formació del mateix nivell formatiu i del mateix sector productiu.

b) El personal contractat rebrà el 60% de la retribució durant el primer any del seu contracte i el 75% al segon.

- 9. En relació a l'article 48.4, contractes a temps parcial, caldria adequar-lo a la regulació de l'article 12.4 c) de l'Estatut dels treballadors i eliminar la referència a les hores extraordinàries. Tal i com diu l'article 12.4.c) els treballadors a temps parcial no poden realitzar hores extraordinàries, llevat els supòsits regulats a l'article 35.3 de l'ET que són les relatives a prevenir o reparar sinistres i altres danys extraordinaris o urgents, que no es tenen en compte a efectes del còmput de la durada màxima de la jornada ordinària laboral.

L'article quedaria redactat de la següent manera:

48.4 Contractes a temps parcial

Les persones treballadores a temps parcial tindran els mateixos drets que les persones treballadores a temps complet, i se'ls respectaran els límits en matèria de descansos i jornada establerts a la Llei i en el present Conveni col·lectiu. Naturalment, si una persona treballadora ha estat contractada per prestar serveis els caps de setmana, no podrà gaudir dels dos diumenges festius al mes previstos a l'article 33 del Conveni.

A tots els efectes, s'entén per vacant aquell lloc de treball que ha estat definit per l'empresa com a lloc de caràcter estable i que no estigui efectivament cobert.

Les empreses vetllaran per l'accés efectiu de les persones treballadores a temps parcial a la formació professional contínua amb la finalitat d'afavorir la seva progressió i mobilitat professional, en iguals condicions que les persones treballadores a temps complet.

En cas que la jornada diària sigui inferior a la de les persones treballadores a temps complet i es realitzi de forma partida, serà possible efectuar com a màxim 2 interrupcions de la jornada. Si es pacta la 2a interrupció, serà per causes organitzatives raonables i es comunicarà per escrit al Comitè d'empresa.

Atès que és freqüent que les persones treballadores a temps parcial vulguin ampliar llur jornada a temps complet, encara que sigui temporalment, s'estableix el següent:

En el supòsit que, per mutu acord entre empresa i una persona treballadora amb contracte a temps parcial accedeixi temporalment a una relació a temps complet o a temps parcial superior al pactat, ja sigui per una substitució d'una persona treballadora a que té dret a reserva de lloc de treball o per qualsevol altra causa que hagués pogut donar lloc a una nova contractació de durada determinada, el seu contracte a temps parcial d'origen

Handwritten signatures and initials in blue ink are scattered throughout the page, including 'Marcel', 'UBT', 'Alicia', and others.

